

МОСКОВСКИЙ АВТОМОБИЛЬНО-ДОРОЖНЫЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ (МАДИ)

УТВЕРЖДАЮ
д.п.н., доцент М.Н. Вражнова

«26» мая 2021 г.

ПРОГРАММА

ВСТУПИТЕЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА В МАГИСТРАТУРУ МАДИ

Направление подготовки	<u>38.04.03 «Управление персоналом»</u>
Направленность (профиль)	<u>Управление персоналом организации</u>
Квалификация (степень) выпускника:	<u>магистр</u>
Форма обучения:	<u>очная, заочная</u>

Москва 2021

Введение

Вступительные экзамены в магистратуру проводятся в сроки, устанавливаемые в ежегодном приказе ректора МАДИ об организации приема в магистратуру университета, в котором наряду с направлениями подготовки определяется конкретный перечень предлагаемых для обучения магистерских программ.

По направлению подготовки ВО 38.04.03 «Управление персоналом» по решению Ученого совета МАДИ в университете введена направленность (профиль) «Управление персоналом организации».

Прием в магистратуру осуществляется на конкурсной основе с учетом, как направления подготовки, так и профиля магистерской программы.

По профилю магистерской программы абитуриент представляет эссе, оценка которого является первым этапом вступительных экзаменов. Абитуриенты, получившие положительную оценку за эссе, допускаются ко второму этапу вступительных экзаменов по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом».

Вопросы второго этапа вступительных экзаменов ориентированы на проверку уровня знаний и компетенций по дисциплинам, освоение которых предусмотрено ООП по подготовке бакалавров по направлению 38.03.03 «Управление персоналом»:

- Модуль 1. «Основы управления персоналом» - «Технологии кадровой работы» - «Технологии подбора и найма персонала».
- Модуль 2. «Экономика и социология труда» - «Организация труда персонала» - «Основы безопасности труда».

Образец титульного листа для эссе

(Ф.И.О. абитуриента)

ЭССЕ

на тему «_____»

к вступительному экзамену для обучения в магистратуре МАДИ

Направление подготовки: 38.04.03 «Управление персоналом»

Направленность (профиль) подготовки: «Управление персоналом организации»

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, заочная

Москва
202__

В эссе отражаются:

1) основная цель обучения, которую ставит перед собой магистрант, связанная с решением задач того вида (видов) деятельности, к которой готовится магистр (научно-исследовательской, педагогической, организационно-управленческой, аналитической); обзор и анализ возможных подходов, методик и методов решения поставленных задач исследования; предполагаемая тематика исследования;

2) сведения об абитуриенте:

- учебное заведение ВО, академическая степень, специальность (профиль), год окончания;

- дополнительное обучение (форма, направление), год окончания;

- участие в выполнении НИОКР, получении грантов (тема, заказчик);

- участие в олимпиадах, конкурсах, конференциях;

- научные и печатные работы абитуриента.

Вопросы к вступительному экзамену в магистратуру по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом» направленность (профиль) «Управление персоналом организации»

Модуль 1. «Основы управления персоналом» - «Технологии кадровой работы» - «Технологии подбора и найма персонала»

1. Роль человека в организации. Философия и концепция управления персоналом.
2. Место управления персоналом в системе научного менеджмента. Основные понятия управления персоналом как науки.
3. Цели и задачи управления персоналом. Объект и субъект, принципы и методы управления персоналом.
4. Управление персоналом в организации как технологический процесс. Особенности современного процесса управления персоналом.
5. Управление персоналом в исторической ретроспективе. Современные тенденции развития управления персоналом в России и за рубежом.
6. Структура персонала организации. Профессионализм, компетентность, квалификация и их учет при формировании персонала организации.
7. Формирование и развитие коллектива организации. Факторы, влияющие на эффективность работы коллектива. Пути обеспечения эффективности работы коллектива.
8. Руководитель в системе управления персоналом и эффективность его деятельности. Планирование и подготовка резерва руководителей.
9. Содержание кадровой политики организации. Пути реализации кадровой политики.
10. Место службы управления персоналом в структуре организации. Задачи и функции службы управления персоналом. Технологии организации работы службы управления персоналом.
11. Развитие кадровых технологий на современном этапе. Значение и взаимосвязь эффективного управления персоналом с уровнем успешности организации на рынке.
12. Трудовые отношения работников и производные от них отношения как предмет трудового права.
13. Технологии оценки персонала в современной организации: виды и содержание. Подготовка и реализация оценочных проектов в компании.

14. Аттестация персонала. Разработка и внедрение системы аттестации персонала.
15. Определение потребностей предприятия в обучении персонала. Использование знаний, полученных в процессе обучения, в повседневной деятельности персонала.
16. Стратегии и методы оценки кандидатов, личностные спецификации и компетенции.
17. Технологии внутрикорпоративного обучения персонала: виды и содержание.
18. Регламентация работы персонала в организации. Формирование профиля должности.
19. Адаптация сотрудников в компании. Технологии адаптации.
20. Анализ деятельности кандидата. Значение анализа работы для процесса отбора и профессиональной адаптации.
21. Система кадровой документации. Организация документооборота на современных предприятиях.
22. Индивидуальные и коллективные трудовые споры и конфликты: пути и способы их разрешения.
23. Мотивация персонала – как задача управления. Разработка и реализация программ и схем мотивации, стимулирования труда и достижений.
24. Проектирование и создание новых отделов и подразделений. Роль службы управления персоналом в процессе создания нового подразделения.
25. Стратегии и методы привлечения кандидатов. Анализ выбранной стратегии привлечения кандидатов.
26. Анализ рынка труда: спрос и предложение на рабочую силу. Традиционные экономические, социальные, географические и другие модели анализа рынка труда.
27. Планирование структуры и численности персонала в зависимости от целей развития организации.
28. Рекрутинговые и консалтинговые компании в сфере поиска и подбора персонала. Организация сотрудничества кадровых служб предприятий с рекрутинговыми и консалтинговыми компаниями.
29. Информационная система управления персоналом: функции и задачи. Основные компоненты информационных систем управления персоналом.
30. Трудовой договор в системе кадрового делопроизводства. Заключение, изменение и прекращение трудового договора.

Модуль 2. «Экономика и социология труда» - «Организация труда персонала» - «Основы безопасности труда»

1. Понятие и сущность категории «труд». Роль труда в развитии человека и общества.
2. Трудовой потенциал общества, организации, человека. Трудовое поведение работника предприятия.
3. Качество трудовой жизни работника.
4. Эргономические основы безопасности труда. Антропометрические, сенсомоторные и энергетические характеристики человека.
5. Сущность миграции трудовых ресурсов. Миграционная политика государства и управление миграционными процессами.
6. Сущность организации труда и необходимость ее совершенствования на научной основе. Регламентация и проектирование организации труда.
7. Понятие о профессиональном стрессе. Саморегуляция работника в условиях профессиональной деятельности.
8. Обеспечение комфортных условий для трудовой деятельности. Сертификация производственных объектов на соответствие требованиям по охране труда.
9. Занятость как элемент социально-экономической политики государства. Система управления занятостью.
10. Основные теории мотивации трудовой деятельности: теории мотивации, основанные на специфических образах; содержательные теории мотивации; процессуальные теории мотивации и др.
11. Механизмы функционирования и особенности рынка труда. Регулирование рынка труда и занятости.
12. Организация рабочих мест и создание благоприятных условий труда.
13. Государственное управление безопасностью труда. Современная структура управления безопасностью труда в России.
14. Профессиональная деятельность в трудовом коллективе: проблемы и пути их решения.
15. Формирование и использование трудовых ресурсов на предприятии.
16. Психофизиологические основы профессиональной деятельности.
17. Производственная операция как основной элемент трудового процесса.

18. Психологическая структура профессиональной деятельности. Взаимосвязь профессиональных требований и индивидуально-психологических особенностей человека.

19. Профессиональная диагностика. Методы анализа профессий.

20. Понятие производительности труда. Анализ и планирование производительности труда.

21. Социальное партнерство в сфере труда. Методы регулирования социально-трудовых отношений и разрешения трудовых споров (конфликтов) на разных уровнях.

22. Экономическая сущность безработицы и ее факторы.

23. Разработка программ и мероприятий по созданию благоприятных условий труда, быта и досуга работников.

24. Профессиональное самоопределение и профессиональная подготовка.

25. Личность и мотивация труда. Роль психологических установок в мотивации трудовой деятельности.

26. Сущность и функции заработной платы. Структура оплаты труда работников.

27. Правовые и нормативные основы безопасности труда. Иерархическое строение правового пространства безопасности (охраны) труда.

28. Системы и формы оплаты труда. Анализ условий применения различных форм оплаты труда.

29. Управление мотивационным механизмом. Оценка эффективности управления мотивацией трудовой деятельности.

30. Управление безопасностью труда в организации. Комплексная оценка производственной безопасности.

Рекомендуемая литература

а) основная литература

1. Базаров, Т.Ю. Управление персоналом. Практикум: учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Управление персоналом», «Менеджмент организации» / Т.Ю. Базаров. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2017. - 239 с. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1028830>
2. Евтихов, О. В. Управление персоналом организации: учеб. пособие / О.В. Евтихов. — М.: ИНФРА-М, 2019. — 297 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс; Режим доступа <http://www.znanium.com>]. — (Высшее образование: Бакалавриат). — www.dx.doi.org/10.12737/2884. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1009036>
3. Егоршин, А. П. Основы управления персоналом: учебное пособие / А.П. Егоршин. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва: ИНФРА-М, 2020. — 352 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — www.dx.doi.org/10.12737/1685. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1067790>
4. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации: учебник / под ред. А. Я. Кибанова. – 4-е изд., доп. и перераб. — Москва: ИНФРА-М, 2021. — 695 с. - (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-003671-7. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1372570>
5. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник / под ред. д-ра экон. наук О.К. Миневой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: ИНФРА-М, 2020. — 275 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс]. — (Высшее образование: Бакалавриат). — DOI 10.12737/981560. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/981560>
6. Бычин, В. Б. Организация и нормирование труда: учебное пособие / В.Б. Бычин, Е.В. Шубенкова, С.В. Малинин. — Москва: ИНФРА-М, 2021. —

- 248 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-003599-4. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/991802>
7. Скачкова, Г. С. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Г.С. Скачкова. - 8-е изд. - Москва: РИОР: ИНФРА-М, 2021. - 556 с. - ISBN 978-5-369-01866-8. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1248077>
8. Экономика и социология труда: учебник / К. В. Воденко, С. И. Самыгин, Ю. Ю. Волков [и др.] ; под. ред. К. В. Воденко. - Москва: Дашков и К; Ростов-на-Дону Наука-Спектр, 2019. - 308 с. - ISBN 978-5-394-03496-1. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1232781>
9. Управление персоналом: учебник / И.Б. Дуракова, Л.П. Волкова, Е.Н. Кобцева; под ред. И.Б. Дураковой. — М.: ИНФРА-М, 2019. — 570 с. — (Высшее образование). - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1027420>
10. Управление персоналом организации: технологии управления развитием персонала: учебник / О.К. Минева, И.Н. Ахунжанова, Т.А. Мордасова [и др.]; под ред. О.К. Миневой. — Москва: ИНФРА-М, 2019. — 160 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — www.dx.doi.org/10.12737/18830. - ISBN 978-5-16-104134-5. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1003546>

б) дополнительная литература

11. Аксенова, Е. А. Управление персоналом: Учебник для вузов / Под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Еремина. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: ЮНИТИ, 2017. – 560 с. – ISBN 978-5-238-00290-4. - Текст: электронный. – URL: <https://znanium.com/catalog/product/1028879>
12. Аутсорсинг и аутстаффинг: высокие технологии менеджмента: учеб. пособие / Б.А. Аникин, И.Л. Рудая. — 3-е изд., перераб. и доп. — М. : ИНФРА-М, 2017. — 330 с. Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=770810>

13. Булат, Р. Е. Документационное обеспечение управления персоналом: учебное пособие / Р. Е. Булат. — Москва: ИНФРА-М, 2019. — 234 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс]. — (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-010318-1. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1007087>
14. Кибанов А.Я. Основы управления персоналом: учебник / А.Я. Кибанов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: ИНФРА-М, 2019. — 440 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс; Режим доступа: <http://znanium.com>]. — (Высшее образование: Бакалавриат). — www.dx.doi.org/10.12737/4118. - Текст: электронный. – URL: <https://znanium.com/catalog/product/993305>
15. Кибанов, А.Я. Экономика управления персоналом: учебник / А.Я. Кибанов, Е.А. Митрофанова, И.А. Эсаулова; под ред. А.Я. Кибанова. — Москва: ИНФРА-М, 2019. — 427 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-105970-8. - Текст: электронный. – URL: <https://znanium.com/catalog/product/991814>
16. Концепция компетентностного подхода в управлении персоналом: Монография / Кибанов А.Я., Митрофанова Е.А., Коновалова В.Г. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2017. – 156 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=509288>
17. Бухалков, М. И. Организация и нормирование труда: учебник / М.И. Бухалков. — 4-е изд., испр. и доп. — Москва : ИНФРА-М, 2022. — 380 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс]. — (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-006001-9. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1708337>
18. Оценка персонала в организации: учебное пособие / А.М. Асалиев, Г.Г. Вукович, О.Г. Кириллова, Е.А. Косарева. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва: ИНФРА-М, 2020. — 171 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс]. — (Высшее образование: Магистратура). — DOI 10.12737/24412. - ISBN 978-5-16-015986-7. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1073629>

19. Поиск и оценка линейного персонала: Повышение эффективности и снижение затрат / Иванова С. – М.: Альпина Пабли., 2016. – 129 с. Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=916030>
20. Управление персоналом в России: история и современность: монография. Кн. 1 / под ред. А.Я. Кибанова. — М.: ИНФРА-М, 2017. — 240 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=701722>
21. Управление персоналом в России: парадигмы и практика. Книга 3: монография / под ред. А.Я. Кибанова. — М.: ИНФРА-М, 2017. — 174 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=906544>
22. Захаров, Н. Л. Управление социальным развитием организации: учебник / Н. Л. Захаров, А. Л. Кузнецов. - 2-е изд., доп. и перераб. - Москва: ИНФРА-М, 2019. - 208 с. - (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-005067-6. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/990413>

Программа вступительного экзамена по направлению подготовки магистров 38.04.03 «Управление персоналом» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры социологии и управления «26» мая 2021 г., протокол № 9.

Зав. кафедрой,
д.п.н., доц. Вражнова М.Н.



Программа одобрена на заседании ученого совета факультета «Управление» МАДИ «21» июня 2021 г., протокол №8.

Председатель совета факультета
д.п.н., доц. Вражнова М.Н.


